

Actualités économiques

Bombardier innove dans les moteurs propres et performants

Désireux de répondre aux exigences des consommateurs, Bombardier fait preuve d'innovation une fois de plus en proposant un nouveau moteur qui consomme moins d'énergie, qui est moins polluant et qui ne sacrifie pas de concessions pour autant sur la performance. Il s'agit d'un moteur deux temps, le 2-TEC SDI 800.

Celui-ci s'ajoute à un autre modèle 4 temps que Bombardier avait lancé aussi dans l'optique de proposer des moteurs plus propres. Bombardier devient ainsi le seul manufacturier à proposer ces choix, selon le porte-parole, **M. Marc Lacroix**.

La formation multimédia en essor

Domtar a mis à contribution « Phil », un formateur virtuel, afin de former le personnel aux valeurs de l'entreprise. En effet, depuis maintenant deux ans, la quasi-totalité des 1100 employés de l'usine de Windsor ont pris part à une formation multimédia de deux jours.

Par ailleurs, un autre produit de formation multimédia, intitulé Climat, a été développé par l'entreprise **Consul-Source**, présidée par **M. Pierre-Marc Meunier**. L'outil reprend l'approche 3A, reconnue depuis plusieurs années dans le milieu industriel, afin d'améliorer ses compétences dans la direction de personnel.

Sherwood-Drolet tente une percée dans le hockey féminin

Alors que le hockey féminin est en pleine effervescence, Sherwood-Drolet saisit l'opportunité en faisant une entente avec **Mme Kim Saint-Pierre**, gardienne de but pour l'équipe canadienne. L'entente, d'une durée de trois ans, précède le lancement d'une nouvelle gamme d'équipements de gardiens de but conçue uniquement pour les femmes, selon **M. Georges Guilbault**, vice-président senior.

Domtar certifiée ISO 14 001

L'entreprise a reçu une note parfaite, après 8 mois de démarches intensives, pour la gestion de l'ensemble de ses terres, soit 2000 kilomètres carrés. Selon **M. Régis Saint-Amand**, directeur approvisionnement en fibres, Domtar ne cessera pas pour autant ses efforts de gestion environnementale en faisant aussi de l'amélioration continue dans ce créneau.

L'Université de Sherbrooke reconnue pour son apport à la vie industrielle

Déjà réputée au pays pour son programme coopératif, des observateurs de l'extérieur, incluant Trois-Rivières, envient le modèle de coopération étroit qui prévaut entre l'Université et la communauté. Le rôle moteur dans l'économie du savoir, avec l'**Institut de pharmacologie** ou le **Centre de recherche en gérontologie**, figurent parmi les réalisations que citent les intervenants des autres régions.

Bestar est à l'affût du « cocooning »

Alors que la vague de fond du « cocooning » ne dément pas, Bestar intensifie ses actions de veille et de design afin de proposer du mobilier qui tient compte des nouvelles tendances dans l'utilisation des ordinateurs et des appareils audio-vidéo à la maison. Une nouvelle ligne de produits a été développée, sous la marque de commerce « Signature », afin de répondre à ce besoin.

Du boeuf sans hormones

Viandes Laroche, à Asbestos, lance un projet unique au Québec avec des partenaires de la région : une viande de boeuf exempte d'hormones de croissance, dont il sera possible de connaître l'origine exacte. L'initiative vise à répondre à la hausse importante du besoin des consommateurs pour ce type de produit. Selon **M. Claude Laroche**, président, le produit devrait être disponible sur le marché québécois à partir de l'automne 2003, et fera l'objet d'exportations ciblées par la suite.

Publication d'une brochure sur l'évolution industrielle de l'Estrie par la MRI

La gestion des ressources humaines et l'innovation demeurent des facteurs de succès incontournables

Le changement, la gestion des ressources humaines et l'innovation seront des facteurs incontournables au cours des prochaines années dans l'évolution industrielle de l'Estrie pour les entreprises qui veulent demeurer compétitives et occuper une position d'excellence.

Comme ce fut le cas dans le passé, depuis plus de 200 ans de développement industriel, les entreprises de l'Estrie sont unanimes plus que jamais à dire que les changements s'accroissent dans l'évolution de leur secteur économique. Cette opinion est partagée par plus d'une vingtaine d'entreprises et d'intervenants qui ont collaboré à un projet spécial de la Maison régionale de l'industrie, initié dans le cadre de son 20^e anniversaire et livré dans le cadre du 200^e anniversaire de Sherbrooke : une brochure de prestige intitulée « L'Odyssée industrielle de l'Estrie ».

Cette brochure, qui a fait l'objet d'un lancement public devant un parterre d'industriels et d'intervenants économiques, le 28 mars dernier, au Vieux clocher de Sherbrooke, est une initiative originale organisée avec la collaboration spéciale d'Investissement Québec et de Papiers Domtar. Quelque 22 organisations ont participé au contenu, dans la plupart des secteurs d'activité économique et dans la plupart des champs d'expertise en gestion

manufacturière. C'est ainsi que des entreprises comme Bombardier, Domtar, Waterville TG, et plusieurs autres s'entendent pour dire que l'innovation et la gestion du changement

constitueront une priorité au sein de leur organisation et avec les partenaires fournisseurs. Cela vient donner le ton aux fournisseurs qui veulent transiger avec ces grands donneurs d'ordre ainsi qu'aux employés, qui devront composer avec davantage de flexibilité dans les organisations.

Différemment d'une brochure historique, ce document fait le point aussi sur le présent et sur les tendances qui s'affirment, constituant un instrument de référence utile à tous ceux qui veulent s'adapter aux exigences économiques des prochaines années.

La brochure sera distribuée gratuitement aux membres intéressés de la MRI



Développement régional

Projet structurant pour le milieu industriel

L'Estrie aura son observatoire du système régional d'innovation

L'Estrie a réussi à obtenir le statut de région pilote pour l'implantation d'un observatoire du système régional d'innovation, sous la coordination du Conseil régional de développement de l'Estrie.

L'Observatoire régional permettra de documenter les opportunités de développement spécifiques à la région tout en soutenant les décideurs régionaux dans leurs décisions stratégiques. Les retombées attendues de ce projet, qui s'appuie sur la réalisation et la diffusion d'une série d'activités de veille et de vulgarisation, sont notamment : circulation accrue de l'information stratégique, meilleure synergie entre les différents acteurs régionaux, valorisation des créneaux d'expertises scientifiques et technologiques, soutien aux entreprises en matière d'innovation...

Les observatoires du système régional d'innovation font suite à la Politique québécoise de la science et de l'innovation, par le Gouvernement du Québec, laquelle avait été mise sur pied suite à une consultation publique à l'automne 2000.



Marché du travail

Concilier le travail et la vie personnelle : un défi partagé pour les employés et l'entreprise

Les gens sont de plus en plus débordés. Les employés d'aujourd'hui doivent concilier des responsabilités professionnelles et obligations familiales, des demandes sur leur temps en matière d'éducation, d'exercice physique, de participation communautaire et /ou de loisirs. L'incapacité de répondre à toutes ces demandes peuvent les rendre insatisfaits de la qualité de leurs vies professionnelles et personnelles.

Les organisations qui travaillent avec leurs employés pour trouver et mettre en vigueur de telles solutions trouveront qu'un milieu de travail qui favorise la conciliation travail-vie n'est pas sans avantages financiers pour leur entreprise.

LES PROBLÈMES

Les problèmes les plus criants pour les gens qui sont insatisfaits de leur équilibre travail-vie sont:

- le manque de temps
- l'insuffisance d'énergie
- le surmenage, l'anxiété et la culpabilité face à l'impossibilité de tout faire
- le manque de contrôle sur leur travail et les modalités de ce travail
- le besoin d'une plus grande satisfaction au travail et dans leur vie personnelle

Lorsque les employés souffrent de « déséquilibre », ils sont surmenés, fatigués et, par conséquent, s'absentent plus fréquemment. Ils sont moins concentrés lorsqu'ils sont au travail parce qu'ils ont

des préoccupations familiales, et l'inverse est vrai lorsqu'ils sont à la maison.

Le résultat est que, dans les deux cas, la situation est malsaine et insatisfaisante; en somme, tout le monde, l'employé, sa famille et son employeur, en subit les conséquences.

LES SOLUTIONS

Comme de plus en plus d'entreprises ont pris conscience de l'importance de concilier travail et vie personnelle de même que des incidences de ces problèmes sur leurs employés, beaucoup ont élaboré des programmes, des politiques et des pratiques tels que :

- Modalités de travail flexibles, partage d'emploi ou télétravail ou congés ponctuels;
- Horaires flexibles, temps partiel ou semaine de travail comprimée;
- Programmes d'aide aux employés, de santé et mieux-être, de services à l'enfance;
- Clubs de santé, programmes pour cesser de fumer, ateliers de gestion du stress.

LES DÉFIS

Le plus grand défi pour les entreprises offrant ces solutions est de mettre ces politiques en pratique et de convaincre les employés d'en profiter.

Source : <http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/travailvie/index.cfm>



Actualité MRI

À l'agenda de la M.R.I.

Mardi le 30 avril : Souper sur l'innovation et la créativité

Souper conférence sur le thème de la créativité et conférence, avec M. Yves Guillot, et allocution du président de Mediatrix, le Dr. Marco M. Genoni - Président et chef de la direction.

Vendredi le 10 mai : Gala Happening industriel 2002

Gala 2002 de la M.R.I. sous le thème « Happening Industriel », au King's Hall, à Compton, avec la participation de « Les Crooners ». Prix spéciaux et concours pour les entreprises qui réservent une table de huit personnes et pour les participants.

Mardi le 28 mai : Assemblée générale annuelle de la MRI

La Maison régionale de l'industrie tiendra son assemblée générale annuelle, mardi le 28 mai prochain, à partir de 16h00, à l'hôtel Le Président, à Sherbrooke. L'assemblée générale annuelle précède un souper conférence. La participation aux assemblées annuelles est réservée aux entreprises industrielles qui ont acquitté leur cotisation annuelle.

Participation de « Les Crooners » et concours pour la réservation de tables d'entreprises **Grand « Happening » au Gala industriel 2002**

Alors que la Maison régionale de l'industrie (MRI) entreprend une troisième décennie d'existence, le Gala industriel 2002 sera célébré sous l'angle de la fraternité et de l'entraide du monde industriel. Il constituera un **GRAND HAPPENING** qui vous donnera l'occasion de sympathiser et de vous amuser ensemble, dans une ambiance mouvementée qui favorisera les contacts. L'événement aura lieu au **King's Hall, à Compton, vendredi le 10 mai.**



En plus de procéder à la **nomination d'entreprises méritantes**, le Gala Distinctions industrielles vous divertira au plus haut point. En effet, un souper dansant et un spectacle qui avait semé l'enthousiasme au **Casino de Montréal** sera offert avec **Les Crooners**; cinq musiciens et quatre chanteurs vous entraîneront dans un tourbillon de musique et de chansons qui replonge les gens dans l'atmosphère qui régnait durant ces belles années. Le tout sera agrémenté d'un **menu 5 services** et précédé d'un **cocktail « Fraternité »**.

Cette année, la MRI veut favoriser la participation des entreprises et la fraternité industrielle dans un grand happening. Réservez une **table d'entreprise** pour 8 personnes... obtenez votre **billet gratuit** pour le Gala et qualifiez votre entreprise pour le prix spécial « Happening entreprise ». Participez au Gala... et courez la chance de gagner l'un des 3 prix surprise « Happening personnel »

Réservez au plus tard le 6 mai 2002 (par téléphone au 819.566.5235, par télécopieur au 819.566.5829 ou par courriel à : mri@planetestrie.com)

Les tests psychométriques et les services de psychologie industrielle

Un placement pour optimiser le capital humain

Dans le contexte où les entreprises font face à une rareté croissante de la main-d'œuvre et où les approches de gestion mettent l'accent sur la participation et l'implication du personnel à l'atteinte des objectifs de l'entreprise, les tests psychométriques et les services de psychologie organisationnelle maximisent le processus de sélection et de développement du personnel.

Ils permettent d'harmoniser plus finement les attentes professionnelles d'un futur employé en regard de ce que peuvent lui offrir l'emploi et l'entreprise dans laquelle il aura à effectuer ses tâches. Aussi, dans la planification du développement des ressources humaines et l'attribution de promotions à l'intérieur de l'entreprise, les tests permettront de mieux orienter la progression des employés en fonction de leurs compétences, de leurs aptitudes et de leurs motivations.

Emplois Compétences offre un service optimisant la performance du capital humain en entreprise par l'entremise de la psychologie organisationnelle. Ce service spécialisé apporte un éclairage aux dirigeants qui doivent procéder au choix et à l'embauche de cadres et de professionnels en vue de combler des postes de gestion au sein de l'entreprise

ainsi qu'à l'embauche de personnel semi-spécialisé. À cet égard, il est possible d'opter pour des outils rigoureux qui permettront de vous supporter de façon spécifique dans vos efforts de sélection, d'évaluation, de promotion, de rétention et de relocalisation de personnel en fonction de votre culture d'entreprise et de votre environnement.

Un tel service peut aussi vous aider à l'utilisation, la correction et l'interprétation ainsi qu'à la gestion des tests de personnalité, d'habiletés intellectuelles, d'aptitudes et de dextérité manuelle en sélection des ressources humaines. La durée de passation d'un test avec entrevue varie de 20 minutes à 3 heures selon les outils ciblés. Subséquemment, nous vous remettons les résultats dans un délai de 24 à 48 heures. De plus, vous pouvez bénéficier de l'expertise d'une psychologue industrielle tant au niveau de la consultation pour améliorer l'efficacité de votre équipe que pour guider les gens dans leur évolution professionnelle.

Les services de tests et de psychologie industrielle constituent donc maintenant un avantage important pour les entreprises qui veulent optimiser le capital humain de leur entreprise dans des buts de rentabilité, de productivité et de compétitivité.



LA RESSOURCE POUR LES ENTREPRISES INDUSTRIELLES
PLACEMENT ET RECRUTEMENT DE PERSONNEL

www.emploiscompetences.com 566-4070