

Actualités des entreprises

MRT Robotic rafle les honneurs du Gala Reconnaissances Estrie

MRT Robotic Inc. a gagné le premier prix de la catégorie des petites entreprises manufacturières au dernier Gala Reconnaissances Estrie.

MRI Robotic Inc. était en compétition avec les finalistes Multi-Max Inc. et l'entreprise Caron & Fils. MRT Robotic Inc. est un chef de file nord-américain dans les services d'impartition de production robotisée. Spécialisée dans les procédés de découpe tridimensionnelle à jet d'eau haute puissance, l'entreprise met à contribution son expertise en robotique pour améliorer la compétitivité et alimenter la croissance de ses clients.

...et Cascades East Angus reçoit le premier prix, catégorie grandes entreprises

Alors que MRT Robotic inc. a fini bon premier dans la catégorie des petites entreprises, c'est Cascades East Angus qui a mérité les honneurs dans la catégorie des grandes entreprises manufacturières. Elle était finaliste avec Conceptromec et Dana Canada Inc.

Le prix décerné à Cascades East Angus a mis en valeur le fait que l'entreprise est un important manufacturier de papiers spécialisés comptant plus de 300 employés, une production annuelle de 90 000 tonnes métriques de papier et qui est solidement implantée dans la région, notamment en étant très active dans le développement de la MRC du Haut St-François.

... pendant que Conceptromec s'illustre pour le prix EI2007 à l'exportation

Conceptromec a pour sa part mérité le prix spécial octroyé par Estrie-International 2007 pour le succès à l'exportation. Conceptromec conçoit et fabrique des équipements spécialisés dans le secteur de l'automobile. Depuis 14 ans, l'entreprise se caractérise par l'innovation, la qualité et l'exportation. Son expansion, notamment sur les marchés européens, a favorisé une forte croissance de l'entreprise.

Shermag double son bénéfice net

Shermag a doublé ses profits et réduit sa dette de manière importante au cours du troisième trimestre de 2002. Pour cette période, le bénéfice net de l'entreprise sherbrookoise a atteint près de 4,3 millions \$. Le chiffre d'affaires du trimestre a augmenté de 16 %, passant de 44 millions \$ en 2001 à 50,9 millions \$ en 2002. Parallèlement, la revue Commerce a souligné l'excellence de la gestion de l'entreprise en mettant en valeur la qualité de contribution de Claude Pichette, président du conseil, et de Jeff Casselman, président et chef de la direction.

BHM Médical intensifie sa croissance

Le Fonds régional de solidarité Estrie injecte un million de dollars supplémentaires dans l'entreprise magogoise BHM Médical afin de supporter la croissance importante de l'entreprise, notamment par des acquisitions. Ces acquisitions permettront de consolider la présence de l'entreprise sur les marchés canadiens et de diversifier la gamme de produits offerte.

Le Fonds régional de solidarité Estrie est partenaire de la première heure dans BHM Médical. Sa présence au capital-action est stable, à 13,9 %.

Groupe Soucy crée 629 emplois

Le Groupe Soucy crée 629 emplois par des investissements de 60 millions \$ dans ses usines de Drummondville, St-Jérôme et Sherbrooke (Rock-Forest). Le gros des investissements profitera aux installations de Drummondville, avec 500 emplois créés.

Bombardier récompensée pour un nouveau moteur hors bord

Grâce à un moteur hors bord à quatre temps plus solide, puissant, silencieux et respectueux de l'environnement, Bombardier a mérité le prix de l'innovation 2003 par la National Marine Manufacturers Association.

Vos **clients** potentiels
ne vous appelleront **jamais!**

À moins que nous les aidions
à faire votre connaissance

**MÆSTRO
éFRÈSCO**
publicité

819 565.9277

Dîner conférence sur la relève de main-d'œuvre en industrie

Dans le cadre de la semaine des Rendez-vous de Priorité Emploi, la MRI se joint à Emploi-Québec, Développement des ressources humaines Canada et La Tribune pour organiser un dîner conférence qui se tiendra le **mercredi 9 avril** prochain sur le thème de la relève de main-d'œuvre au sein des entreprises manufacturières.

Mme Lise Cloutier, de Domtar, traitera des impacts de cette problématique sur les PME autant que sur les grandes entreprises. C'est un rendez-vous à ne pas manquer, le 9 avril prochain, à 11h45, à l'hôtellerie Le Boulevard. Le coût est de 25\$ par personne incluant un service buffet. Pour réservation, contactez Denise Mathieu, à la MRI, au 819-566-5235.

Dans le cadre de Défi Excellence, de la MRI

Des ateliers de formation actuels et pertinents au cours des prochaines semaines

Afin de clore la programmation d'hiver 2003, la Maison régionale de l'industrie propose une sélection d'ateliers de formation actuels et très pertinents. Voici donc les ateliers qui vous sont proposés afin d'assister les gestionnaires de votre entreprise à contribuer aux objectifs d'excellence de votre organisation.

Travail d'équipe efficace

Dans le contexte d'une concurrence beaucoup plus vive sur le plan économique, le succès d'une entreprise repose sur l'engagement pro-actif de chacun de ses membres. La réussite d'une entreprise, aujourd'hui plus que jamais, est l'affaire de tous. Il est maintenant impératif de passer d'une équipe potentielle à une équipe hautement performante.

Le mercredi 26 mars 2003, à 18h00 par M. Gilles Alix (Alix groupe conseil inc.)

La gestion environnementale en industrie

Plusieurs enjeux environnementaux importants ont fait leur apparition au cours des dernières années et s'imposent de plus en plus auprès des entreprises industrielles alors que les exigences légales en matière d'environnement ne cessent de s'ajouter et de se complexifier.

La formation abordera les aspects suivants :

- Survol du contexte légal au Québec;
- Le principe de diligence raisonnable;
- La responsabilité du gestionnaire en matière environnementale;
- Des outils efficaces et polyvalents : les systèmes de gestion environnementale.

Le mercredi 2 avril 2003, à 18h00, par Mme Carmen Pelletier, M. Env., VEA chez Aménatech inc., une division du Groupe S.M.

Protéger l'actif le plus important : la technologie

Dans un contexte où l'innovation et la technologie figurent au cœur de la compétitivité économique, toute industrie ou entreprise possède de la propriété intellectuelle et de la technologie. Apprenez à répertorier le patrimoine technologique de votre entreprise et ses actifs intangibles et découvrez l'importance de la protection de la propriété intellectuelle

Le lundi 5 mai 2003, à 18h00, par Me Hélène Ouellet, membre du Barreau du Québec, agente de marque de commerce et associée chez Laroche Alric Ouellet

Produisez-vous à trop cher ?

Optimisez votre production et voyez comment réduire rapidement vos coûts. L'objectif de ces ateliers est de vous permettre, en tant que participants, de mettre en application, de façon autonome, des concepts simples et efficaces de « LEAN MANUFACTURING » afin d'optimiser les activités de production de votre entreprise.

Ces ateliers s'adressent aux dirigeants d'entreprises ainsi qu'aux responsables des activités de production et des projets d'amélioration.

Les lundis 7 et 14 avril 2003, à 18h00, par M. Claude Boucher, président du Groupe Équinoxe, qui œuvre depuis plus de 15 ans auprès des entreprises manufacturières afin de les aider à optimiser leurs opérations de production.

Mot du président

La MRI, une crédibilité profitable pour le monde industriel de l'Estrie

Avec plus de 20 ans d'existence et l'adhésion fidèle de quelque 150 entreprises du monde industriel, dont une forte proportion parmi les plus grands employeurs de l'Estrie, la Maison régionale de l'industrie a su établir une très forte crédibilité dans l'environnement économique d'ici, et même au Québec.

Plusieurs de nos actions ont contribué directement à la viabilité et à l'épanouissement de l'industrie en région; pensons notamment aux quelque 13 000 jeunes étudiants du secondaire que nous avons rencontrés pour les sensibiliser à l'importance de la persévérance scolaire et aux opportunités de la formation professionnelle et technique au sein des entreprises manufacturières. Pensons aussi à la création d'Emplois Compétences, pour le développement des ressources humaines en industrie, ou à Estrie-International 2007, qui aide les entreprises à prendre de l'expansion sur les marchés mondiaux.



Pierre Bélanger,
président de la MRI

Au fil des ans, nous avons été invités à influencer positivement l'environnement économique pour qu'il soit davantage favorable à l'épanouissement du secteur industriel. La MRI, par l'intermédiaire des administrateurs ou du personnel, siège sur une foule de conseils d'administration d'organisations vouées aux différents enjeux de développement industriel. Nous avons participé à des commissions sur la déréglementation gouvernementale et notre directeur général, René Gendron, siège depuis quelques années à la Commission des partenaires du marché du travail au niveau provincial.

Souvent, nous avons conseillé et mis en valeur des projets pour les entreprises membres de la MRI. Récemment, nous avons pris position en faveur de la réalisation du Centre de formation en caoutchouc et plastique, à Magog. Ce projet revêt non seulement une importance pour la région de Magog, mais pour l'ensemble de l'Estrie, compte tenu de la forte présence d'entreprises de ce secteur dans toute la région.

Lors de récentes évaluations faites auprès des entreprises manufacturières, une majorité de répondants nous ont signifié leur intérêt pour un rôle de représentation que pourrait jouer la MRI en faveur du développement industriel de notre région. Sans devenir une organisation dont le lobby serait la mission première, nous réalisons de plus en plus que ce rôle nous est attribué à cause de la notoriété que nous avons méritée au fil des ans. Nous réalisons aussi que cette façon de faire peut représenter un avantage certain pour le développement industriel de notre région.

Dans les réflexions que nous faisons sur le positionnement et le développement prochain de notre regroupement industriel régional, ce type d'intervention nous permettra certainement d'entreprendre une bonne analyse afin d'évaluer si nous devons mettre davantage en valeur ce talent.



CONSTRUCTION LONGER INC.

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

Luc Auclair, président

Denis Brière, vice-président

175 rue Léger, Sherbrooke (Qc) J1L 1M2

Tél.: (819) 564-0115 • Téléc.: (819) 564-3178

Courriel : longer@qc.aira.com

« Licence RBQ : 1632-0574-04 » ISO 9001 : 2000

**« La satisfaction de nos clients...
le succès de notre entreprise ! »**

Le 23 mai prochain, à l'hôtel Chéribourg, à Orford

Le prochain Gala industriel misera sur une approche distinctive

Désireuse de positionner avantageusement le Gala annuel visant à reconnaître l'excellence dans le monde industriel, la MRI a formé un comité de travail afin de définir une approche distinctive pour la tenue du prochain événement. Ce comité, formé de représentants de la MRI et d'organisations de financement, a tenu une série de rencontres et a adopté des enjeux qui permettront d'innover avec le prochain Gala industriel.

Le prochain Gala de la MRI aura lieu le 23 mai prochain, à l'hôtel Chéribourg, à Orford. Les catégories de prix seront dévoilées officiellement bientôt, mais on peut déjà avancer qu'elles seront novatrices et qu'elles correspondront aux enjeux de persévérance et de ténacité qui permettent aux entreprises d'obtenir le succès.

Nouvelles d'Emplois Compétences

Alliance stratégique Emplois Compétences et MRI :

Mise en place d'un « Programme Avantage Réseau »

Nous vous annonçons avec une grande fierté l'implantation d'un nouveau programme de fidélisation des membres de la MRI : Avantage Réseau

En plus de bénéficier d'un **escompte de 10% sur les mandats de recrutement permanent** confiés à Emplois Compétences, nous avons retravaillé nos processus afin de vous offrir avant tout un service à la clientèle hors pair.

Le programme Avantage Réseau couvre les **postes techniques, professionnels, supervision et direction**, soit les postes de la Division Cadre et Professionnel.

Nous sommes **votre partenaire depuis 10 ans en recrutement et placement des RH!**

Contactez-nous,

Michèle Glémaud
Directrice des ventes et marketing
819-566-4070, poste 202

Lucie Émond
Conseillère en développement des affaires
819-566-4070, poste 235



EMPLOIS
compétences

LA RESSOURCE POUR LES ENTREPRISES INDUSTRIELLES

PLACEMENT ET RECRUTEMENT DE PERSONNEL

www.emploiscompetences.com

566-4070